

Internal Control	樂意傳播股份有限公司	ESG-001
Version: 1	人權政策	2023/12/15

- 第一條：依據「永續發展實務守則」第十八條，為善盡永續發展之目標並落實人權保障，茲參考「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」等國際公認之人權規範與原則，制定適用於本公司之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，提供合理安全之工作場所，並使公司現職同仁獲得合理與有尊嚴的對待。
- 第二條：提供安全與健康的工作環境  
本公司訂定「安全衛生工作守則」，提供公司員工安全之工作環境，並設置職業安全衛生人員，其人員定期受訓相關之教育訓練，規劃必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。
- 第三條：杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等  
本公司將人權政策落實於內控程序，於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於職工及求職者不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙、星座、血型等因素為由而有不公平的對待。
- 第四條：禁用童工  
本公司依據勞動部頒佈之勞動基準法，於聘用時查核政府核發的身份證明文件確實查核應聘者之年齡，確認是否達到最低工作年齡。
- 第五條：禁止強迫勞動  
本公司不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。
- 第六條：關懷員工身心健康及工作生活平衡  
本公司訂定「員工手冊」之福利，關懷員工身心健康、凝聚員工向心力、推動工作與生活平衡。
- 第七條：落實員工訓練與職能發展  
本公司訂定「員工手冊」之教育訓練，致力於人才培育，提供教育訓練的活動及資源，藉以提升整體員工素質及個人職能，並培養專業人才以因應未來產業發展之需求。
- 第八條：申訴制度  
員工於公司內部遇有各種侵犯及違反人權的情形時，可向各部門主管或人資部提出申訴，該接受申訴之主管或部門應優先安排適當且合理的時間協助員工。
- 第九條：檢視及評估相關制度  
本公司隨時注意國際公認之人權規範與原則，據以檢討並改進所建置之人權政策，以提升推動永續發展成效。
- 第十條：本準則經董事長核准後實施，修正時亦同。